



รายงานการปฏิบัติผลตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓



โรงเรียนสาธิตราชภัฏรำไพพรรณี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑

สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง มีนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ 2562-2563 และได้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562-2563 ในการนี้ โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง จึงได้จัดทำรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562 ขึ้น

โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง

สารบัญ

	หน้า
แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2562-2563	1
-แนวทางการดำเนินงานของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2562-2563	1
-วิสัยทัศน์	1
-พันธกิจ	1
-เป้าประสงค์	1
-ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
ผลการดำเนินงานของโรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง	2
-ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างเป็นกระบวนการและต่อเนื่องตามหลักการสรรหา	2
ข้าราชการ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	2
-ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร ประกอบด้วย การสร้างองค์ความรู้	3
การแบ่งปันความรู้ การพัฒนาความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพ	
-ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	4
-ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและมีขวัญกำลังใจ	4
ในการประกอบวิชาชีพ	

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562 - 2563

โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุงได้กำหนดแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562 และกำหนดประชุมจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562 เมื่อวันที่ 1 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ณ ห้องประชุมโรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง โดยความร่วมมือจากคณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2562 และแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (แผนกลยุทธ์) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 (ฉบับที่ 5) ปีงบประมาณ 2560-2564

แนวทางการดำเนินงานของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562-2563

วิสัยทัศน์

นักเรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา เน้นคุณค่าความเป็นไทย ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนเคียงข้างให้ความร่วมมือการจัดการศึกษา

พันธกิจ

จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

เป้าประสงค์รวม

1. บุคคลแห่งการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณและวิชาชีพทุกคน
3. มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
4. ได้รับสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานอยู่เสมอ สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
4. สร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

5. สร้างสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมและปลอดภัยในการทำงาน
6. สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ผลการดำเนินงานของโรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างเป็นกระบวนการและต่อเนื่องตามหลักการสรรหา อารงรักษาและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1.1 โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุงมีข้าราชการครูที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน 2 ราย ดังนี้

1. นางสาวพรทิพย์ ปักเกตุ ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562
2. นายทรงศักดิ์ สมบูรณ์ ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562
3. นายเอก จังพล ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2563





2. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร ประกอบด้วย การสร้างองค์ความรู้ การแบ่งปันความรู้ การพัฒนาความรู้และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพ

2.1 โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุงมีข้าราชการครูและบุคลากรพัฒนาตนเองจนได้รับการเชิดชูเกียรติ ดังนี้

1. นางกาญจนา แสงเพชร ครูต้นแบบการจัดการเรียนการสอน ประจำปี 2562
2. นางสาวกนกพร บุตรดี ครูต้นแบบการจัดการเรียนการสอน ประจำปี 2562
3. นางสาวภัทรนันท์ ศิริไทย ครูต้นแบบการจัดการเรียนการสอน ประจำปี 2562

2.2 โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุง ได้สนับสนุนให้ครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ อันจะนำพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และกระบวนการเรียนรู้ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ชั่วโมงอบรม (ชั่วโมง)		รวมทั้งปี (ชั่วโมง)
		ภาคเรียนที่2/2561	ภาคเรียนที่1/2562	
1	นางสมศรี สมยา	42	72	114
2	นางจิราภรณ์ นนทะวงษ์	66	66	132
3	นางกาญจนา แสงเพชร	54	36	90
4	นางนาฏยา โชติไธสง	24	24	48
5	นายสำเริง พึ่งจะฉาย	54	30	84
6	นางสาวจินตนา มีพวงผล	42	30	72
7	นางสาวกนกพร บุตรดี	66	54	120
8	นางสาวภัทรนันท์ ศิริไทย	48	48	96
9	นางสาวพรทิพย์ ปักเกตุ	-	48	48
10	นายทรงศักดิ์ สมบูรณ์	-	54	54
11	นายเอกชัย จังพล	-	12	12
12	นางสาวพิภพทอง คะโลรัมย์	18	18	36
13	นางสาวสรารัตน์ สมยา	6	18	24
14	นางสาวสมจิตร มั่นกุ	12	42	54

3. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการทำงานแบบเครือข่ายและมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุงได้สนับสนุนให้ครูและบุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) เพื่อให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วม อันจะส่งผลให้ผู้เรียนพัฒนาศักยภาพได้หลากหลาย





4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและมีขวัญกำลังใจในการประกอบวิชาชีพ

4.1 โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุงมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนวิทยฐานะ

- นางสาวกนกพร บุตรดี เลื่อนจากครูผู้ช่วย เป็นครู(คศ.๑)
- นางสาวภัทรนันท์ ศิริไทย เลื่อนจากครูผู้ช่วย เป็นครู(คศ.๑)

4.2 โรงเรียนสามัคคีราษฎร์บำรุงได้มีกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากร ดังนี้

4.2.1 การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครู ปีงบประมาณ 2562

- ช่วงเดือน (1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562) มีรายละเอียดผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ ดังนี้

1. นางวันเพ็ญ คำดำ	คะแนนประเมิน 96.5	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,360 บาท
2. นางสมศรี สมยา	คะแนนประเมิน 96.5	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,780 บาท
3. นางจิราภรณ์ นนทะวงษ์	คะแนนประเมิน 96.5	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,470 บาท
4. นางนาฏยา โชติไธสง	คะแนนประเมิน 96	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,250 บาท
5. นางกาญจนา แสงเพชร	คะแนนประเมิน 96	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,020 บาท
6. นางสาวกนกพร บุตรดี	คะแนนประเมิน 93	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 820 บาท
7. นายสำเริง พึ่งจะฉาย	คะแนนประเมิน 93	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,470 บาท
8. นางสาวจินตนา มีพวงผล	คะแนนประเมิน 93	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,230 บาท
9. นางสาวภัทรนันท์ ศิริไทย	คะแนนประเมิน 93	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 740 บาท
10. นายชัยยงค์ ชีกพุดชา	คะแนนประเมิน 93	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,480 บาท
11. นายประชา สงเคราะห์	คะแนนประเมิน 93	คะแนน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,070 บาท
		รวมใช้เงินไป 13,690 บาท

- ช่วงเดือน (1 เมษายน 2562 - 30 กันยายน 2562) มีรายละเอียดผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ ดังนี้

1. นางกาญจนา แสงเพชร คະແນນປະເມີນ 94 คະແນນ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,450 บาท
2. นางจิราภรณ์ นนทะวงษ์ คະແນນປະເມີນ 91 คະແນນ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,450 บาท
3. นางนาฏยา โชติโรสง คະແນນປະເມີນ 90 คະແນນ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,080 บาท
4. นางสมศรี สมยา คະແນນປະເມີນ 89 คະແນນ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,430 บาท
5. นางสาวจินตนา มีพวงผล คະແນນປະເມີນ 89 คະແນນ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,080 บาท
6. นายสำเริง พึ่งจะฉาย คະແນນປະເມີນ 89 คະແນน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1,080 บาท
7. นายประชา สงเคราะห์ คະແນນປະເມີນ 88 คະແນน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 870 บาท
8. นางสาวกนกพร บุตรดี คະແນນປະເມີນ 87 คະແນน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 660 บาท
9. นางสาวภัทรนันท์ ศิริไทย คະແນນປະເມີນ 85 คະແນน จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 640 บาท

รวมใช้เงินทั้งสิ้น 9,740 บาท

4.2.2 งานขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยการมอบกระเช้าเยี่ยมเมื่อเจ้าตัวหรือมีบุคคลในครอบครัวเจ็บป่วย/คลอดบุตร จัดงานต่างๆที่บ้าน ร่วมแสดงความยินดีในวันเกิด แต่งงาน รับพระราชทานปริญญาบัตร หรือโอกาสยินดีต่างๆ รวมทั้งการให้กำลังใจเมื่อมีการสูญเสียบุคคลในครอบครัว ดังนี้



- ร่วมอวยพรวันเกิด ผอ.ปราณี บรรณสาร



- มอบของที่ระลึก เนื่องในงานมุทิตาจิตเกษียณอายุราชการ ผอ.ไพสิน นกศิริ



- มอบของที่ระลึกให้ ผอ.วันเพ็ญ คำดำเนื่องในโอกาสรับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน



- มอบของที่ระลึกให้คุณครูประจำ สงเคราะห์ ในโอกาสย้ายโรงเรียน